

臺北市立復興高級中學 112 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據

- (一) 性別平等教育法
- (二) 性別平等教育法施行細則
- (三) 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則
- (四) 臺北市政府 112 年度推展性別平等教育實施計畫
- (五) 本校校園性騷擾、性侵害或性霸凌防治規定
- (六) 本校 112 學年度輔導工作計畫

二、目標

- (一) 充實性別平等教育課程及教學內涵。
- (二) 加強宣導性別平等觀念及相關措施。
- (三) 增進校園人身安全環境及性別意識。
- (四) 積極促進將**性別主流化、多元性別之性別平權**觀念與精神融入各科教學及校園生活中。
- (五) 配合課程、相關活動宣導性騷擾、性侵害、性霸凌及校園約會暴力防治相關法令及觀念。

三、實施內容

項次	項目	內容	時程	對象	負責單位	說明
一	成立性別平等教育委員會	第一次會議 第二次會議	112.09 113.03	性別平等教育委員會委員 性別平等教育委員會委員	性平會 執秘	1. 確定本學年委員名單與職掌。 2. 確定修正本學年性別平等教育實施計畫。 3. 不定期召開會議研習相關議題或事件處理演練。
二	宣導通報機制與其流程	兒少保護暨性騷、性侵防治宣導 新進教師宣導 各科教學研究會/校務會議/性別平等教育委員會 輔導室網站	112.08.28 112.08.28 112.08-09 113.03-04 全年	全校教師 新進教師 全校教師 全校教職員工生	輔導室 輔導室 輔導室 輔導室	1. 公告周知校園性騷擾、性侵害及性霸凌防治規定。 2. 宣導法定通報之重要性。 3. 宣導性別平等相關法規及新興議題處理，例如：新修性平法、跟騷法、數位性別暴力、多元性別及性別主流化。
三	課程規劃與教學	融入式教學課程	依課程進度	各科教師	教務處 教學組 輔導室	1. 調查及蒐集各科融入教學現況與資料，並於年末彙整成果報局。 (教務處教學組) 2. 提供教師性別平等教案教材，協助教師實施性別平等教育(含跟騷

						法、數位性別暴力、多元性別等相關宣導)融入學科教學。(輔導室)
四	建置性別平等教育人力資源	教師研習(校內)	112.08-11 113.04	全校教職員工	教務處 學務處 總務處 輔導室 人事室 性平會	1.辦理性別平等教育相關研習，鼓勵教職員工參加相關性別研習。 2.培訓校園性別事件調查及行為人性平教育實施之人才。
		教師研習(校外)	視情形薦派 相關教師參加	報名對象		
五	校園空間規劃、使用與安全設施改善	校園安全地圖修訂	全學年	全校教職 員生	總務處 學務處	視需要舉辦校園空間安全檢視相關活動及宣導。
		安全設施改進				檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統)。
		維護校園安全				加強非學校之教職員工生進出學校之門禁管理。
		校園空間規劃改善	全學年		總務處 學務處	廁所、宿舍、教學建物、泳池更衣空間…等規劃修建需評估考慮是否符合性別主流化原則
		宿舍申請使用原則修訂	全學年		學務處	檢視宿舍申請是否符合性別主流化原則
六	宣導與推廣	資料收集與宣導	全學年	全校教職 員生	輔導室 學務處 人事室	收集相關資訊整理公告至公佈欄、山城心語、本校性別平等教育網站或相關會議資料，加強宣導。
		性別平等宣導活動	規劃辦理	學生		1.邀請學者專家進行相關性別議題專題演講。 2.辦理性別主題宣導活動。
		性平宣導月	配合教育局時程	全校學生		配合教育局宣導主題辦理相關宣導活動。
		自辦或配合教育局辦理相關活動	視需要	全體教職 員生		視需要舉辦各項活動或比賽，融入性別相關之議題。例如：性別議題探究小論文競賽。
		結合家庭教育活動	全學年	家長		於家庭教育活動或家長委員會議中，安排性平教育相關主題內容。
		專題研究	視需要	相關師生		進行相關議題之專題研究，以利未來推行更適切於本校師生狀況之活動。

五、經費來源：由學校相關處室項下及性別平等教育補助款經費支應。

六、本計畫經性別平等教育委員會議通過後實施，修正時亦同。